附件1

华天酒店集团股份有限公司中层管理人员任职资格和岗位职责

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位 | 任职资格 | 岗位主要职责 |
| 1 | 本部风控法务部  （安全生产部）  副总经理 | 1.年龄45岁以下（1978年3月1日以后出生）。  2.本科及以上文化程度。  3.具有累计8年以上相关工作经验；2年二级公司部门经理及以上工作经历；懂酒店内控管理，熟悉企业法律事务、风控、安全、审计等工作。  4.特别优秀者可放宽年龄条件。 | 1.负责建立公司全面风险管理体系、制度并统筹落实全面风险管理工作。  2.负责公司法律诉讼、宣传及培训、法律中介机构的选聘及指导等工作。  3.负责对公司重大投资、重大决策、资产处置、重组并购等事项及法律文件、规章制度等进行合规审查与法律风险防控。  4.负责对公司及所属公司经营管理重要领域、专项工作等进行内控审查及风险控制及安全生产监督管理、综治维稳、知识产权和环境保护等工作。  5.完成公司授权或上级交办的其他工作。 |
| 2 | 酒店业营销总监 | 1.年龄48岁以下（1975年3月1日以后出生）。  2.本科及以上文化程度。  3.具有累计8年以上相关工作经验，2年部门经理及以上工作经历。  4.特别优秀者可放宽年龄、学历条件。 | 1.负责主管酒店市场营销部工作，根据总经理授权分管其它部门工作。  2.根据酒店年度经营计划和预算方案，负责组织、制定和实施管理范围内相关部门的年度经营计划和重点工作任务，确保完成年度任务目标。  3.负责酒店营销体系建设、制定总体营销计划及营销策略并组织实施。  4.推动落实相应的销售目标、市场目标、回款目标。  5.完成酒店总经理授权或上级交办的其它工作。 |
| 3 | 酒店业餐饮总监 | 1.年龄48岁以下（1975年3月1日以后出生）。  2.大专及以上文化程度。  3.具有累计8年以上相关工作经验，2年部门经理及以上工作经历。  4.特别优秀者可放宽年龄、学历条件。 | 1.负责主管酒店餐饮部工作，根据总经理授权分管其它部门工作。  2.根据酒店年度经营计划和预算方案，负责组织、制定和实施管理范围内相关部门的年度经营计划和重点工作任务，确保完成年度任务目标。  3.组织完善酒店餐饮体系建设，负责制定优化酒店餐饮经营策略、促销计划、菜品研发创新等方案，组织搜集、对标餐饮市场情况，并分析研究，向酒店提供市场运作方向性建议或改进措施。  4.负责餐饮部宾客与服务质量管理，处理投诉事件，对重大接待实施全程督导，确保宾客满意度。  5.完成酒店总经理授权或上级交办的其它工作。 |
| 4 | 酒店业房务总监 | 1.年龄48岁以下（1975年3月1日以后出生）。  2.大专及以上文化程度。  3.具有累计8年以上相关工作经验，2年部门经理及以上工作经历。  4.特别优秀者可放宽年龄、学历条件。 | 1.负责主管酒店房务部工作，根据总经理授权分管其它部门工作。  2.根据酒店年度经营计划和预算方案，负责组织、制定和实施管理范围内相关部门的年度经营计划和重点工作任务，确保完成年度任务目标。  3.负责完善酒店前厅、客房体系建设, 负责制定优化酒店房务部的经营策略、促销计划等方案，组织搜集、对标客房市场情况，并分析研究，向酒店提供市场运作方向性建议或改进措施。  4.负责房务部宾客与服务质量管理，处理投诉事件，对重大接待实施全程督导，确保宾客满意度。  5.完成酒店总经理授权或上级交办的其它工作。 |
| 5 | 酒店业  行政人力总监 | 1.年龄48岁以下（1975年3月1日以后出生）。  2.大专及以上文化程度。  3.具有累计8年以上相关工作经验，2年部门经理及以上工作经历。  4.特别优秀者可放宽年龄、学历条件。 | 1.负责主管酒店行政人力部工作，根据总经理授权分管其它部门工作。  2.根据酒店年度经营计划和预算方案，负责组织、制定和实施管理范围内相关部门的年度经营计划和重点工作任务，确保完成年度任务目标。  3.负责制定并实施酒店人力资源管理体系，推动酒店人力资源管理改革创新。  4.负责酒店人力资源招聘与配置、培训开发、薪酬与绩效考核、劳动关系管理、劳动争议处理、服务质量检查、行政后勤管理等工作。  5.完成酒店总经理授权或上级交办的其它工作。 |
| 6 | 酒店管理公司  品牌发展总监 | 1.年龄在48岁以下（1975年3月1日以后出生）。  2.本科及以上文化程度。  3.具有累计5年以上酒店行业品牌、运营、营销、研发等相关岗位工作经验；2年部门经理及以上工作经历。  4.特别优秀者可放宽年龄、学历条件。 | 1.负责主管品牌发展中心工作，根据公司品牌战略发展规划，负责华天酒店的品牌体系建设、品牌管理与维护等工作。  2.负责制订并推行酒店品牌加盟标准、设计装饰标准等；负责公司酒店连锁拓展工作。  3.负责组织实施品牌研发计划，沟通各平行部门及外部合作部门，就拓展研发工作的顺利展开进行关系维护铺垫；并根据计划任务督导工作落实及推进情况。  4.负责制定新品牌研发流程，协助公司开展品牌商标注册、品牌侵权维护、危机公关事件处理等工作。  5.完成公司总经理授权或上级交办的其它工作。 |
| 7 | 酒店管理公司  餐饮事业总监 | 1.年龄在48岁以下（1975年3月1日以后出生）。  2.大专及以上文化程度。  3.具有累计8年以上相关岗位工作经验；2年部门经理及以上工作经历。  4.特别优秀者可放宽年龄、学历条件。 | 1.负责主管餐饮事业部工作，根据公司战略发展规划设计产品结构、产品标准研发及酒店业餐饮品牌维护与运营管理等工作。  2.负责组织、制定和实施管理范围内的年度经营计划和重点工作任务，确保完成年度任务目标。  3.组织完善酒店餐饮体系建设，负责制定优化酒店餐饮经营策略，推进华天餐饮社会化运营。  4.负责餐饮部宾客与服务质量管理，处理投诉事件，对重大接待实施全程督导，确保宾客满意。  5.完成公司总经理授权或上级交办的其它工作。 |