附件1

湖南湘投阳光集团部分岗位任职资格和岗位职责

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | **岗位要求** | **岗位主要职责** | **人数** |
| 新媒体运营经理 | 1.年龄不超过35周岁（1988年4月30日后出生）。2.大学本科及以上学历；新闻、传播、广告、旅游管理、酒店管理等相关专业。3.5年以上新媒体渠道运营经验，其中有酒店、文旅相关行业新媒体运营经验者优先。4.了解新渠道运营规则，具备运营管理、文案撰写、活动策划、数据分析、内容整合等能力；5.洞察力强，有网感，能够每日追踪实时热门话题，及时捕捉其热点信息，创意多。 | 1.负责集团官方网站、微博、微信公众号、小红书、抖音等的运营推广，按计划进行品牌曝光、推广与产品营销。2.规划品牌年度新媒体传播策略计划，把控预算对传播效果负责。3.负责新媒体专题和活动的策划与执行，跟进推广效果，整理分析数据。4.竞争品牌在新媒体渠道的搜集、整理及分析，及时了解业界发展趋势，为决策提供依据。5.参与建立完善品牌各项新媒体传播工作流程以及制度规范。6.协助管理旗下酒店媒体平台，支持策略性促销活动，建立酒店客户数据。7.完成部门负责人交办的其他工作。 | 1 |
| 会员/直销/第三方渠道经理 | 1.年龄不超过35周岁（1988年4月30日后出生）。2.大学本科及以上学历；酒店管理、市场营销等专业优先。3.5年以上高星级酒店或OTA平台公司工作经验，其中OTA平台公司负责集团业务工作经历优先。4.熟悉酒店业日常工作，服务意识强，有较强的自我控制能力。5.能够掌握和理解市场和竞争。 | 1.对集团线上渠道的运营，旗下酒店线上渠道的监管。2.集团线上渠道营销目标的分解，对日常经营数据进行分析，为营销开展与经营决策提供依据。3.根据集团营销战略，制定年度营销推广计划并执行落地。4.阳光集团会员系统的发展与完善，彩虹会会员日常维护及政策制度落地，并督促集团各酒店做好会员服务与维护。5.集团营销活动的策划、组织、落地、复盘，负责产品设计、数据分析与流量运营等工作。6.完成部门负责人交办的其他工作。 | 1 |
| 财务管理岗 | 1.年龄不超过40周岁（1983年4月30日后出生）2.本科及以上学历；财务管理、会计等相关专业；3.4年以上同类行业财务工作经验。4.中级会计师以上职称。5.熟练计算机操作及使用财务软件；工作认真负责，有耐心；遵守职业操守，保守财务秘密，为人亲和、有耐心、细心。 | 1.根据公司战略规划制订财务战略规划，负责投资项目财务评估和重大合同财务审查。2.拟订公司财务会计政策，对子公司的财务会计管理进行指导和监督。3.审核子公司财务机构设置和管理工作，对子公司财务负责人进行推荐、评价。4.负责公司财务管理能力评价工作，对子公司进行财务评价监督。5.负责组织开展公司财务分析，成本费用管控等工作。6.组织做好公司财务风险管理工作。7.组织财务人员培训。8.负责税收筹划及税费的申报、缴纳工作，确保纳税的及时性与合规性，协调与税务部门的关系，及时掌握税收政策并争取税收优惠。9.配合接受税务、审计、纪检等机构的各项检查工作。10.完成部门负责人交办的其他工作。 | 1 |
| 三项制度改革/规划/招聘岗 | 1.年龄不超过35周岁（1988年4月30日后出生）。2.本科及以上学历；受过人力资源、管理学或相关专业知识培训，持人力资源管理师证优先。3.具备4年以上酒店行业的工作经验和3年以上人力资源管理经验。4.熟悉了解人事管理的工作流程，熟知国家相关政策、法律法规及人力资源专业知识，熟练使用办公软件及相关人事管理软件。5.具有三项制度改革相关工作经验，熟悉招聘相关流程。6.对人力资源管理事务性的工作有娴熟的处理技巧。 | 1.根据国企深化改革的指导意见与要求，制订本部及子公司经营班子薪酬方案，建立适应市场要求的管理岗位职级体系，以及分配机制和激励约束机制。2.推行竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度。3.建立按业绩贡献决定薪酬的分配机制，建立核心关键人才薪酬制度。4.制定经理层任期制和契约化管理工作实施方案；在各级子公司全面推行经理层成员任期制和契约化管理。5.对公司人力资源管理现状信息进行收集、分析和统计，结合公司总体发展战略的目标，制定公司人力资源工作的方案。6.负责人员的招聘组织实施、公开引进、竞争上岗等相关工作。7.完成部门负责人交办的其他工作。 | 1 |