湖南省智慧文旅科技有限公司

公开招聘公告

湖南省智慧文旅科技有限公司（以下简称“智旅科技”）成立于2023年6月，注册资本3000万元。公司是由湖南阳光华天旅游发展集团有限责任公司（简称“湖南旅游集团”）直接管理的子公司，承担湖南省“一码游”平台的建设、运营等相关工作任务，公司定位为集团数字产业发展平台，着力培育和发展集团智慧文旅产业生态，打造全省智慧文旅的线上高地，全力推动全省、市、州、区、县“智慧文旅一张网”搭建。

根据《湖南省智慧文旅科技有限公司员工招聘管理办法（试行）》，结合公司发展需要，面向社会公开招聘部分岗位，具体如下：

一、招聘岗位

本次公开招聘岗位共计14个，招聘需求人数共计19人，党群综合部2人、财务管理部2人、运营中心15人，具体如下：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 招聘部门 | 招聘岗位 | 拟招聘人数 |
| 党群综合部 | 综合岗 | 1人 |
| 人资岗 | 1人 |
| 财务管理部 | 会计岗 | 1人 |
| 出纳岗 | 1人 |
| 运营中心  技术组 | 技术架构师 | 1人 |
| 中级开发人员 | 2人 |
| 初级开发人员 | 1人 |
| 售前工程师 | 1人 |
| 测试工程师 | 1人 |
| UI/UE设计师 | 1人 |
| 运营中心  运营组 | 运营总监 | 1人 |
| 资源拓展岗 | 2人 |
| 产品运营岗 | 3人 |
| 客户服务岗 | 2人 |

二、基本条件、任职资格和岗位职责

（一）基本条件

1.具备良好的政治素质和道德品质，拥护中国共产党的领导，政治立场坚定，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，严守政治纪律和政治规矩，党性观念和自律意识强，有志于投身旅游发展事业。

2.具备良好的职业素养和较高的综合素质，业务素质好，文字能力较强，品行端正，大局观念强，具有较强的事业心和责任感。

3.具备应聘岗位所必需的专业知识和良好的学习能力、理解沟通能力、创新能力以及团队合作精神。

4.具备良好的心理素质，身体健康。

5.无违纪违法现象，无任职回避相应情况。

6.凡具有以下情形之一的，不得聘用。

（1）“三龄两历”等相关资料文件造假的、影响使用的或虚假背景的。

（2）不得录用与集团中层副职及以上管理人员、集团总部员工有亲属关系的人员。亲属关系包括:夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系和近姻亲关系。

（3）曾被集团开除或辞退的。

（4）体检经认定不合格者。

（5）不符合国家法律、法规相关规定的。

（二）任职资格和岗位职责

具体详见《湖南省智慧文旅科技有限公司公开招聘岗位任职资格和岗位职责》（附件1）。特别优秀者可适当放宽条件。

三、招聘流程

（一）报名

**1.报名时间：**2023年8月4日—14日17:00。

报名截止时间后发送的报名资料以及未按要求提交报名资料者不纳入资格审查范围。

**2.报名方式：**采取网上报名，每人限报1个岗位，应聘人员通过国资潇湘公众号、湖南阳光华天旅游发展集团有限责任公司官方网站（https://www.hnhtdg.com/）等查看招聘公告，发送报名资料至报名邮箱HNZLKJRZ@163.com，邮件及压缩包的标题格式为“应聘部门/岗位+姓名”，压缩包内扫描件名称应为文件相应内容。

**3.报名资料要求：**

（1）所有报名资料均需发送扫描件（PDF格式），报名资料仅应用于此次招聘，不公开、不退还。

（2）填写《湖南省智慧文旅科技有限公司应聘人员登记表》Word版本，与扫描件一并发送。（附件2）。

（3）个人身份证（双面），学历、学位证书，学信网关于个人学历学位的认证证明，国外学历需提供教育部留学服务中心出具的认证报告。

（4）近期1寸彩色证件电子照片。

（5）其他材料，包括职称、资格证书、获奖证书、发表的论文资料等。

4.单个岗位报名人数不足3人时，视情况延迟该岗位的招聘程序。

（二）资格审查

智旅科技公司根据岗位职责、任职资格及有关规定要求择优进行资格审核。通过资格审查的人员，以电话或短信通知参加笔试，未通过资格审查的不再另行通知。资格审查将贯穿整个招聘过程，应聘人员对填报个人信息的真实性负责，若发现有不符合条件或弄虚作假的，经核实后，智旅科技公司有权随时取消其参加面试和聘用资格。

（三）笔试

笔试：通过资格初审人员全部参加笔试。笔试采取闭卷的方式，主要测评应聘人员的基础素质、专业知识以及思维方式和个人能力，总分100分。

（四）面试

根据笔试成绩由高分到低分，按一定比例确定参加面试人员，面试采取半结构化面试的方式，主要测评应聘人员的举止仪表、语言表达、组织协调、分析和解决问题的能力等，总分100分。

（五）资格复审

根据资格初审、笔试、面试的综合表现，按人岗匹配原则，智旅科技公司确定各招聘岗位的拟录用人选名单，智旅科技公司对拟录用人员进行背景调查、档案核查。

（六）确定拟聘用人选

智旅科技公司视情况征求纪委意见，结合笔试、面试、资格复审的结果，对本次公开招聘岗位的拟定人选进行确认。

（七）公示、体检与聘用

1.经审议确认的拟任人选，就近选择二甲及以上医院进行入职体检。

2.经审议确认的拟任人选名单在一定范围内进行公示，公示期为5个工作日。

3.经公示无异议后，对拟任人选发布《入职通知书》，按程序和规定办理聘用手续。

4.本次公开聘用人员原则上聘期为3年，湖南旅游集团系统内部人员试用期1个月，集团系统外部人员试用期3个月。（应届毕业生为3个月）。

四、薪酬福利

本次公开招聘录用人员的具体薪酬依照《湖南省智慧文旅科技有限公司薪酬管理办法（试行）》执行。

五、其他事项

1.严肃选人用人工作纪律，坚决抵制各类选人用人的不正之风，对应聘人员在招聘工作中发生的违规违纪行为，一经查实，取消其应聘资格并严肃处理。

2.旅游集团纪检监察部对招聘工作进行全过程监督，监督电话：0731-85218551。

3.公司应聘的人员，应与原单位解除劳动关系。应聘人员参加现场面试时，须携带身份证等相关应聘资料原件进行现场核验。

六、联系方式

联系电话：18229483303，联系人：杨柠

地址：湖南省长沙市开福区芙蓉中路593号潇湘华天大酒店22楼。

附件：1.湖南省智慧文旅科技有限公司公开招聘岗位任职资格和岗位职责

2.湖南省智慧文旅科技有限公司应聘人员登记表

湖南省智慧文旅科技有限公司

2023年8月4日

附件 1

湖南省智慧文旅科技有限公司公开招聘岗位任职资格和岗位职责

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部门** | **岗位**  **名称** | **人数** | **岗位任职资格** | **岗位职责** | **其他事项** |
| 1 | 党群综合部 | 综合岗 | 1 | 1.年龄一般在40周岁以下（1983年8月1日以后出生），中共党员，全日制本科及以上学历；  2.具有同类型或同规模企业3年及以上人力资源、党建群团、办公室等工作经历；  3.具有较好的文字撰写能力和沟通协调能力，擅长一般性公文撰写及信息整理分析；  4.熟悉公众号、官网、小红书等新媒体宣传。 | 1.负责公司日常性的综合事宜；  2.负责公司的文件材料撰写及信息报送等相关工作；  3.负责公司的党建群团等工作；  4.负责公司证照管理、企业文化建设等工作；  5.完成上级交办的其他工作。 |  |
| 2 | 人资岗 | 1 | 1.年龄一般在40周岁以下（1983年8月1日以后出生），中共党员，全日制本科及以上学历；  2.具有同类型或同规模企业3年及以上人事等相关工作经验；  3.持有中级及以上人力资源管理师证，熟悉人事工作；具有较好的文字撰写能力和沟通协调能力，擅长一般性公文撰写及信息整理分析。 | 1.负责统筹落实人力资源工作，并做好人才队伍建设、选拔及培训，对公司人才队伍建设及人员任用提出建议、落实相关程序；  2.负责制定公司人事规章制度，组织开展岗位(工作)分析，编制职位说明书与岗位规范、工作流程，建立健全岗位责任制；  3.负责组织公司与员工签订劳动合同及其档案保管工作；  4.负责薪酬福利、绩效考核、考勤管理、招聘管理等人事相关工作；  5.完成上级交办的其他工作。 |  |
| 3 | 财务管理部 | 会计岗 | 1 | 1.年龄一般在40周岁以下（1983年8月1日以后出生），全日制本科及以上学历，会计、财务管理等相关专业；  2.具有同类型或同规模企业3年及以上会计、财务等工作经验；  3.熟悉全面预算、成本管理、经济运行分析、税务筹划、财务信息化等工作；  4.具有注册会计师执业资格者优先。 | 1.负责建立健全各项财务规章制度和日常财务管理工作；  2.负责审核付款单据、财务凭证及报表，做好财务分析工作；  3.负责审核或参与重大合同、协议及其他重要经济文件的拟订；  4.负责税收筹划工作，协调税务、工商、银行、审计机构等外部关系；  5.负责组织落实会计档案的立卷、归档、保管、查阅和销毁等管理工作；  6.完成上级交办的其他工作。 |
| 4 | 出纳岗 | 1 | 1.年龄一般在40周岁以下（1983年8月1日以后出生），全日制本科及以上学历，会计、财务等相关专业；  2.具有同类型或同规模企业3年及以上会计、财务等工作经历；  3.熟悉国家相关法律法规、税法以及结算报销等程序。 | 1.负责公司现金、票据及银行存款收支的管理和核对；  2.负责资金的收付、报销、对账等具体工作；  3.完成上级交办的其他工作。 |
| 5 | 运  营  中  心 | 技术  架构师 | 1 | 1.年龄一般在45周岁以下（1978年8月1日以后出生），全日制本科及以上学历，计算机相关专业；  2.具有10年及以上大型平台及主流架构的设计与优化管理经验，特别优秀者可适当放宽工作年限要求；  3.熟悉微服务、容器云、Devops、工作流、国产信创相关技术，如kubernetes、docker、devops、jira、gitlab、nexus、sonar、jenkins、ansible）、vmware、elk、springcloud、springboot、skywalking、kafka、redis、fastdfs、mybatis、mycat、nginx、数据库群集、双数据中心、工作流引擎、nlp自然语言分析、智能搜索、drools规则引擎等；  4.精通消息中间件、缓存、分布式存储、文档转换、SpringMVC、Mybatis、数据库群集、多租户、服务框架dubbo、负载均衡、私有云、公有云、docker、持续集成等；  5.具有丰富的系统整合经验，具备基础数据、主数据分析方面，统一门户、统一认证等4A方面的技术，及开放平台和网络基础服务等方面的实操经验；  6.具备良好的统筹能力、执行能力、协调能力和沟通能力。 | 1.负责架构重构与设计、应用的容器化等工作；  2.负责领导对外技术外包团队的管理及培训工作，确保按进度达成目标；  3.负责平台技术演进及平台与系统的优化；  4.负责开发团队的技术管理及培育工作；  5.负责运维技术关键问题及时修复工作；  6.负责平台短期性能升级及平台扩容工作；  7.完成上级交办的其他工作。 |
| 6 | 中级  开发  人员 | 2 | 1.年龄一般在45周岁以下（1978年8月1日以后出生），全日制本科及以上学历，计算机、管理等相关专业；  2.具有5年及以上相关工作经验，特别优秀者可适当放宽工作年限要求；  3.熟悉Java开发语言，熟悉关系型数据库建模和编程，至少掌握Oracle；  4.了解主流的主机、网络及系统安全知识，了解Linux、Unix、Aix操作系统，并能针对项目建设要求，熟练提出系统部署、软件部署的方案；  5.熟悉软件开发过程标准规范，至少2年以上项目管理经验；  6.具备良好的计划和执行能力、协调能力和沟通能力，具备团队合作精神，工作认真负责，学习能力、抗压能力强。 | 1.负责根据需求设计软件架构并编写代码；  2.负责进行各种功能、程序等测试，以确保软件质量；  3.负责对平台小程序进行维护，解决已发现的问题，并能按要求增加新的需求功能；  4.完成上级交办的其他工作。 |
| 7 | 初级  开发  人员 | 1 | 1.年龄一般在35周岁以下（1988年8月1日以后出生），全日制本科及以上学历，计算机等相关专业；  2.具有3年及以上相关工作经验，特别优秀者可适当放宽工作年限要求；  3.扎实的计算机理论基础，良好的面向对象分析与设计能力；  4.有三年以上JAVA开发工作经验，熟悉B/S开发框架、熟悉Web应用程序的开发；  5.精通JavaScript、AJAX、CSS；  6.熟悉关系型数据库建模和编程，熟悉SQL语法，至少掌握Oracle；  7.责任心强，有较好的表达沟通能力，具备良好的团队精神，工作认真负责，善于学习，能够承受一定的工作压力，能出差；  8.参与过工作流或大型网站系统及移动端的开发，参与过3个以上项目，并在项目中承担开发者优先。 | 1.负责协助设计软件架构并编写代码；  2.负责协助进行各种功能、程序等测试，以确保软件质量；  3.负责协助对平台小程序进行维护，解决已发现的问题，并能按要求增加新的需求功能；  4.完成上级交办的其他工作。 |
| 8 | 售前  工程师 | 1 | 1.年龄一般在40周岁以下（1983年8月1日以后出生），全日制本科及以上学历，计算机及电子相关专业；  2.具有5年及以上IT领域技术支持工作经验，特别优秀者可适当放宽工作年限要求；  3.熟悉计算机网络、通信网络技术以及软件系统的技术，有实际网络系统系成项目的设计经验；  4.熟悉政府及旅游行业解决方案，并能根据客户需求创新解决方案；  5.精通根据用户需求设计方案、针对用户需求进行交流及演示、投标、标书应答、答疑工作；  6.良好的写作和沟通能力；  7.具备技术开发和系统硬件实施经验者优先；  8.工作条理性强，具有很强的责任心和团队合作精神。 | 1.负责组织制定项目的业务及技术方案编写、标书的准备、讲解及用户答疑等工作；  2.配合资源经理完成与用户的业务及技术交流、方案宣讲、应用系统演示等工作；  3.配合业务部其它部门做好用户沟通、资料共享、技术协调等工作；  4.配合市场人员完成应用系统演示、产品宣传资料撰写等工作；  5.配合做好与合作伙伴厂商的技术交流。 |
| 9 | 测试  工程师 | 1 | 1.年龄一般在40周岁以下（1983年8月1日以后出生），全日制本科及以上学历，计算机专业或软件工程相关专业；  2.具有5年及以上相关工作经历，特别优秀者可适当放宽工作年限要求；  3.熟练使用常用测试工具、Bug跟踪工具（Mantis、Bugfree、bugzilla、qc），精通自动化测试工具和测试案例编写技能，具备软件工程知识，熟练掌握多门数据库的基础知识；  4.熟悉测试环境、测试计划编写、编写测试用例，测试方案和测试点；练使用loadrunner等性能测试工具；  5.良好的学习能力、沟通能力、适应能力，责任心强；  6.有移动端测试经验或者是大型电信级项目经验优先。 | 1.负责开展测试的日常管理工作；  2.编写测试方案，制定测试计划；  3.编写测试文档和测试用例；  4.搭建平台及应用的测试环境、更新测试软件，部署测试系统；  5.组织完成应用测试、安全测试及集成测试工作；  6.编制软件测试报告并评估软件质量；  7.改进测试流程，提升测试水平；  8.提供测试技术指导、培训以及支持；  9.参与负责配置管理相关工作；  10.负责对测试质量负责，把控测试技术方向，对平台测试质量把关，制定和推行测试相关规范标准；  11.负责平台及项目的功能测试、性能测试，安全测试，线上问题调查及反馈。 |
| 10 | UI/UE  设计师 | 1 | 1.年龄一般在35周岁以下（1988年8月1日以后出生），全日制本科及以上学历，平面设计、视觉传达设计等设计类相关专业。  2.熟悉使用设计软件，如PS/AI/Sketch,能够根据业务目标快速输出设计成果；  3.有互联网移动端产品设计经验；  4.了解Android、iPhone等移动平台特性，熟悉游戏类App，有游戏类视觉设计经验的优先；熟悉软件产品构建的相关流程，包括功能分析、用户角色分析、原型设计、界面开发、易用性测试等；  5.能够提供高质量的产品原型、流程图、线框图等清晰的表达设计方案；  6.有创新意识，有良好的沟通协调能力；  7.熟悉原型设计工具，能编写前端脚本者优先。 | 1.负责公司前端应用产品(网站、小程序、公众号、app、管理系统)视觉设计工作；  2.负责互联网的交互设计工作，分析用户的操作习惯和偏好，并设计交互流程、内容及界面；  3.完成界面交互行为和功能的改良，提高网站的易用性；  4.根据需求和用户研究结果，完成界面的、流程设计和页面设计；  5.学习能力强，能够主动发现产品中的体验问题，并给出优化方案；  6.负责内部相关物料设计。 |
| 11 | 运营  总监 | 1 | 1.年龄一般在45周岁以下（1978年8月1日以后出生），全日制大学本科及以上学历，工商管理、旅游管理等相关专业；  2.具有5年及以上相关工作经验；  3.熟悉产品管理IPD全流程，能分析市场需求设计新产品。熟悉旅游行业B端、C端的运营模式。了解项目及产品各类商务模式并能创新其运营策略。能透析用户需求对平台、系统、应用功能提出深刻改进建议；  4.具有良好的沟通能力，较强的文字表达能力，执行能力强。性格外向，思维清晰，工作认真负责，勤奋踏实，擅长从事有挑战性大工作；  5.有景区、酒店、度假村、乡村旅游等运营管理经验；  6.特别优秀者可适当放宽专业和工作年限要求。 | 1.负责线上、线下及产品创新等旅游运营管理团队的搭建；  2.针对国内旅游业态进行市场调研，分析高净值客户需求、市场竞争及售卖价格体系的情况，根据需要撰写调研报告，及时调整运营策略；  3.拟定年度运营计划，开展经营活动分析，并通过组织实施，提升经营工作质量；  4.参与制定和改进销售规范、制度，使其不断适应市场的发展，定期销售总结，优化销售方案，进行市场销售预测。指导和检查公司各项目的运营管理工作，促进提升企业管理和经济效益；  5.负责各旅游运营项目在重大节假日期间或平时的重特大活动策划、并组织实施；  6.对旅游项目的、运营计划执行情况进行跟踪、监督和考核；  7.拓展外部销售渠道及合作渠道，建立合作体系并发展与协同企业和合作伙伴关系，如与经销商的关系、与代理商的关系等；  8.主导产品设计、管理、运营工作，参与开发及运维工作。 |
| 12 | 资源  拓展岗 | 2 | 1.年龄一般在40周岁以下（1983年8月1日以后出生），全日制本科及以上学历，管理类相关专业；  2.具有3年及以上相关工作经验；  3.具有景区、酒店、旅行社、各类旅游业态等领域工作经验，深入了解湖南省内主要景区资源，对景区未来的发展有宏观的认识；  4.具有成功的旅游市场开拓经验，主导或参与完成过酒店、景区、旅行社等相关合作；  5.具有线上或线下旅游运营平台的相关工作经验；  6.特别优秀者可适当放宽专业和工作年限要求。 | 1.负责与各类渠道签订分销协议，通过全员营销等方式进行地面引流，促成交易；  2.负责收集市场和行业信息，分析总结竞争对手、行业趋势等信息并进行分析，反向对公司的采购、产品策划以及运营推广提出合理化建议；  3.完成上级交办的其他工作。 |
| 13 | 产品  运营岗 | 3 | 1.年龄一般在40周岁以下（1983年8月1日以后出生），全日制本科及以上学历，旅游管理、市场营销、电子商务等相关专业；  2.具有3年及以上相关工作经验；  3.了解互联网行业，熟悉旅游、酒店行业有关国家及行业政策与法规，具备产品管理及产品策划能力，熟练掌握产品设计及策划工具，并有一定的市场营销能力；  4.拥有较强的策划能力，熟悉产品、市场、品牌、广告、营销等策划及文案；  5.对产品的未来发展有清晰完整的见解，了解产品及竞争对手的最新动态；  6.统筹规划、逻辑思维、沟通协调和项目管理等能力较强，具备团队合作精神，能熟练使用办公软件和各项运营后台操作软件。  7.具备成熟文旅行业品牌经理、活动经理等等相似工作经历；  8.特别优秀者可适当放宽专业和工作年限要求。 | 1.独立完成文旅目的地或景区的全年营销方案，完成全年主题活动的策划，线上线下落地执行的流程规划、活动前期筹备和实施推进，并对活动效果进行持续跟进；  2.了解行业动态，帮助合作景区分析竞品及消费者市场，结合景区情况及各档期活动效果，定期完成分析报告；  3.制定文旅目的地或景区年度/季度/月度的媒体传播策略，并结合活动做好传播规划，并完成相关的跟踪与复盘；  4.完成公司新媒体矩阵（双微一抖、小红书、B站、官网、快手）自媒体、线下媒体的整体内容规划，帮助合作景区完成日常更新与维护；  5.擅长内容、事件营销，能够用双微一抖、小红书的内容与KOL合作生产的内容带动线上线下的销售；  6.熟悉抖音、小红书、快手等平台本地生活服务的运营逻辑，能够熟练操作从组品到推广的运营闭环；  7.对合作景区进行专业的市场分析和调研，设计出地道有趣的旅游产品。包括但不限于研学、亲子、营地、旅游路线、微旅行、团队主题游等；  8.开拓合作景区目标市场及其周边线上线下市场渠道，维护渠道关系，达成收客；9.负责根据公司规划及市场需求，及时了解国内旅游目的地资源、关注市场动态，主动采购或提出反向采购计划；  10.负责研发新产品，完善公司产品结构，开发新业务，提升公司产品竞争力；  11.完成上级交办的其他工作。 |
| 14 | 客户  服务岗 | 2 | 1.年龄一般在30周岁以下（1993年8月1日以后出生），全日制大专及以上学历；  2.具有1年及以上的相关工作经验；  3.熟悉word、excel、ppt等电脑基本操作，打字速度100字/分钟以上；  4.具有较好的理解沟通能力、客户服务能力，较强的工作责任心，人品正直，吃苦耐劳，对待客户耐心、细心。 | 1.负责客户服务和管理；  2.负责订单管理、产品上下架维护、平台产品及界面不断优化，负责平台基础数据情况，及时发现并解决平台运营中遇到的问题；  3.负责用户及大会员体系，优化平台用户体验，通过收集、分析用户反馈，增加平台复购率、活跃度等关键指标；  4.负责处理工作中的重点或突发问题，提高客户满意度；  5.完成上级交办的其他工作。 |

附件2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 应聘部门/岗位： | |  | | | | | |
| 姓名： | | 性别： | | 出生日期： | | | 彩色免冠  证件照  ( 一定要有) |
| 籍贯： | | 民族： | | 政治面貌： | | |
| 出生地： | | 身高 (cm)： | | 联系电话： | | |
| 身份证号码： | | | | 电子邮箱： | | |
| 户口类型： □ 城镇 □ 农村 | | | | 户籍地址： | | | |
| 学历  学位 | 全日制最高学历： | | 学位： | 毕业院校： | | | 专业： |
| 在职最高学历： | | 学位： | 毕业院校： | | | 专业： |
| 专业技术职称名称和编号 | |  | | 资格证书名称和编号 | |  | |
| 紧急联系人姓名及关系： | | | | 紧急联系人电话： | | | |
| 兵役状况： □未服役 □退伍志愿兵 □退伍义务兵 □军转干部 □参战军人 □重点优抚对象 | | | | | | | |
| 入伍时间： 退伍 (转业) 时间： 军龄： 年 退伍证号码： | | | | | | | |
| 现居住地址 (本人长住) ： | | | | | | 邮政编码： | |
| 身份证地址： | | | | | | 邮政编码： | |
| 五险一金购买情况 | | □养老保险 □医疗保险 □生育保险 □工伤保险 □失业保险 □公积金（省、市）  □企业年金 | | | | | |
| 学习经历(最高学历) | | | | | | | |
| 起止 (年-月- 日) | | 毕业院校或培训机构 | | | 专业 | 学历/编号 | |
|  | |  | | |  |  | |
|  | |  | | |  |  | |

**湖南省智慧文旅科技有限公司应聘人员登记表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作经历(第一次参加工作起) | | | | | | | |
| 起止 (年-月- 日) | | 工作单位及部门 | | 岗位/职务 | 证明人 | 证明人职务 | 电话 |
|  | |  | |  |  |  |  |
|  | |  | |  |  |  |  |
|  | |  | |  |  |  |  |
|  | |  | |  |  |  |  |
|  | |  | |  |  |  |  |
|  | |  | |  |  |  |  |
|  | |  | |  |  |  |  |
| 家 庭 情 况 及 主 要 成 员 | 婚姻状况： □未婚 □已婚 □离异 □其他： 子女状况： □有 □无 | | | | | | |
| 家庭成员称谓 | 姓名 | 出生 (年-月- 日) | 政治面貌 | 工作单位/就读学校 | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
| 健康情况 | | □好 □良好 □其他 | | | | | |
| 是否有家族病史 | | 是□ 否□ | 如有请说明： | | | | |
| 是否有传染病、精神病或任何既往病史？ | | 是□ 否□ | 如有请说明： | | | | |
| 是否与其他公司签订过“竞业禁止”协议？ | | 是□ 否□ | 如有请说明： | | | | |
| 突出业绩或重大  项目工作经历 | |  | | | | | |
| 获奖情况及其他  说明 | |  | | | | | |
| 个人声明 | | | | | | | |
| 我郑重承诺，以上信息均为真实有效信息。 | | | | | | | |
| 本人签名 | 填表日期： | | | | | | |